

**Spezifikation**

BSB-GmbH Landwirtschaftliche Buchstelle

BSB-Steuerberatungsgesellschaft mbH

Geschäftsführer (w/m/d)

Münster

### Unternehmen

Unsere Mandanten sind eine sehr renommierte, langjährig etablierte mittelständische Landwirtschaftliche Buchstelle und eine Steuerberatungsgesellschaft, die 1990 gegründet wurden. Sie haben beide ihren Verwaltungssitz in Münster. In der Landwirtschaftlichen Buchstelle sind rund 40 Mitarbeiter, in der Steuerberatungsgesellschaft rund 650 Mitarbeiter in 25 Niederlassungen in der Region Münster/Münsterland/Westfalen-Lippe (davon 60 erfahrene Steuerberater und Rechtsanwälte) tätig.

Der Fokus liegt auf der umfassenden steuerlichen Betreuung von land- und forstwirtschaftlichen Betrieben sowie mittelständischen, gewerblichen Unternehmen und Privatpersonen – von der laufenden Finanz-, Lohn- und Gehaltsbuchhaltung über die Erstellung der Jahresabschlüsse, Gewinnermittlungen und Steuererklärungen bis hin zur ganzheitlichen Steuerberatung über die kompletten Bandbreiten des Unternehmens- und Bilanzsteuerrechts, der Begleitung von Betriebsprüfungen, Rechtsbehelfen und Einspruchsverfahren sowie der Digitalisierung der Buchhaltungs- und Steuerdeklarationsprozesse.

Im Rahmen der Nachfolge für den altersbedingt ausscheidenden Geschäftsführer sucht die Gesellschaft zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Verwaltungssitz Münster einen erfahrenen Steuerberater (w/m/d), der in Personalunion die Geschäftsführung der BSB-GmbH Landwirtschaftliche Buchstelle und BSB-Steuerberatungsgesellschaft mbH übernehmen wird.

### Position

Als Geschäftsführer der BSB-GmbH Landwirtschaftliche Buchstelle und der BSB-Steuerberatungsgesellschaft mbH sind Sie u. a. verantwortlich für die strategische Ausrichtung und Führung der beiden Unternehmen mit Schwerpunkt auf der wirtschaftlichen und personellen Entwicklung, die Vertretung der beiden Gesellschaften – auch gegenüber den Finanzbehörden und der Steuerberaterkammer, die Jahresergebnisse und -abschlüsse, die Entwicklung neuer Geschäftsfelder und zukunftsorientierter Dienstleistungen, die Verteilung der Aufgaben und die Zusammenarbeit mit den Ihnen unterstellten Führungskräften (Abteilungsleiter für die Bereiche Personal, Organisation und EDV) sowie die Abstimmung mit dem Betriebsrat.

Zu Ihren fachspezifischen Aufgaben zählen die Erstellung von Anwendungsleitlinien bei Gesetzesänderungen, neuer Rechtsprechung und Steuererlassen, die Beantwortung von komplexen steuerlichen Einzelfragen im Bezug auf Steuerdeklaration und Steuergestaltung, die Steurdurchsetzung im Einspruchsverfahren, bei Außenprüfungen, Fahndungsprüfungen, vor den Finanzgerichten und dem Bundesfinanzhof.

Zu Ihren repräsentativen Aufgaben zählt außerdem die aktive Mitwirkung in unterschiedlichen Arbeitsgruppen, Gremien und Medien, auch als Referent und Autor.

## Anforderungen

### Fachlich

- Steuerberaterexamen
- Studium der Wirtschafts- oder Finanzwissenschaften, idealerweise mit dem Schwerpunkt Betriebliche Steuerlehre/Steuerrecht
- Mindestens 10 – 15 Jahre Berufserfahrung bei einer renommierten StBG/WPG mit Fokus auf der umfassenden Betreuung von inhabergeführten mittelständischen Unternehmen – idealerweise auch von land- und forstwirtschaftlichen Betrieben – sowie deren Gesellschafter in allen Belangen rund um die Steuer und Buchhaltung
- Fundierte, fachlich breite Kenntnisse des Unternehmens-/Ertrag- und Bilanzsteuerrechts sowie der Finanz-, Lohn- und Gehaltsbuchhaltung
- Erfahrung in der Erstellung und dem Review von Jahresabschlüssen, Gewinnermittlungen und Steuererklärungen sowie der Klärung laufender Mandantenfragen, Begleitung von Betriebsprüfungen, Einspruchsverfahren und Rechtsbehelfen
- Erfahrung in der eigenständigen Mandantenbetreuung und Mitarbeiterführung (fachlich und disziplinarisch)
- Interesse an der Einarbeitung in die bilanziellen und steuerlichen Besonderheiten land- und forstwirtschaftlicher Betriebe
- Sichere MS Office- und DATEV-Anwenderkenntnisse

### Persönlich

- Überzeugende Führungs- und Beraterpersönlichkeit mit sicherem und gepflegtem Auftreten
- Ausgeprägte unternehmerische Denk- und Handlungsweise
- Hohes Maß an Empathie, Verantwortungsbewusstsein, Team- und Mandantenorientierung; idealerweise haben Sie auch Erfahrung in der bereichsübergreifenden Unternehmensentwicklung mit individueller Einbindung Ihrer Mitarbeiter zur Umsetzung neuer Strategien
- Sehr gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen, Verhandlungsgeschick, Kommunikations- und Durchsetzungsstärke