

Spezifikation

Leiter Konzernsteuern (w/m/d)

Wilh. Werhahn KG

Neuss

Unternehmen

Die Wilh. Werhahn KG ist ein traditionsreiches, mittelständisch geprägtes Familienunternehmen, das seit über 180 Jahren erfolgreich am Markt agiert. Mit einer diversifizierten Struktur vereint die Werhahn-Gruppe marktführende Unternehmen in drei strategischen Kernbereichen:

- Baustoffe (u. a. Natursteine, Asphalt)
- Konsumgüter (u. a. die international renommierte Zwilling Gruppe)
- Finanzdienstleistungen (u. a. die bankenunabhängigen Spezialisten abcfinance und Bank11)

Weltweit beschäftigt das Unternehmen mehr als 10.000 Mitarbeitende und erwirtschaftet einen stabilen Konzernumsatz von rund 4,8 Milliarden Euro (2025). Geprägt von den Werten Verlässlichkeit, Weitsicht und unternehmerischer Freiheit, verbindet Werhahn die Dynamik operativ eigenständiger Geschäftsbereiche mit der Stabilität einer starken, wertorientierten Holding.

Da der langjährige Leiter Konzernsteuern (spätestens) Anfang 2028 altersbedingt ausscheiden wird, suchen wir einen Nachfolger, der idealerweise im Laufe des Jahres 2027 einsteigen und nach einer kurzen Einarbeitungs- und Überleitungsphase die Rolle Leiter Konzernsteuern übernehmen wird.

Die Abteilung Konzernsteuern agiert als Shared Service Center für alle Geschäftsbereiche der Unternehmensgruppe mit rund 230 Gesellschaften weltweit, d. h. sie betreut als Dienstleister alle inländischen Gesellschaften und stellt die steuerliche Governance für die ausländischen Gesellschaften sicher.

Der Leiter Konzernsteuern berichtet direkt an den CFO und leitet zwei Teams mit insgesamt 15 Mitarbeitern, davon 13 Berufsträger. Die Mitarbeiter sind jeweils für einen Geschäftsbereich und ein steuerliches Fachgebiet zuständig. Einer der Teamleiter ist zusätzlich der Tax Compliance Officer.

Position

Gesucht wird eine fachlich über die kompletten Bandbreiten v. a. der ertragssteuerlichen Compliance und Strukturierungen/Gestaltungen für Personen- und Kapitalgesellschaften versierte Führungspersönlichkeit, die in der Lage ist, die Steuerfunktion modern und zukunftsorientiert mit einem hohen Maß an Digitalisierung, Automatisierung in Einklang mit der komplexen steuerlichen Konzernstruktur sowie unter Beachtung der einkommen-, schenkungs- und erbschaftsteuerlichen Auswirkungen auf den Gesellschafterkreis zu gestalten.

Ihre Verantwortung umfasst folgende Bereiche:

Steuerstrategie & -optimierung

- Steuerstrategie: Entwicklung und Umsetzung der Steuerstrategie in Abstimmung mit dem CFO

- Minimierung der Steuerquote: Organisation der Jahressteuerplanung sowie Entwicklung steuerlicher Gestaltungsmöglichkeiten zur Optimierung der Konzernsteuerlast
- Kapitalallokation & Pillar 2: Erarbeitung von Vorschlägen für die optimale Allokation von Kapital und Ergebnis sowie die Pillar-2-Optimierung
- Beratung des Vorstands: Bereitstellung von Interpretationshilfen, komprimierten Informationen und Entscheidungsvorlagen für den Vorstand; Überwachung der Geschäftsentwicklung als steuerlicher Methoden-Experte

Governance & Compliance

- Tax Compliance Management: Sparringspartner für den Tax Compliance Officer bezüglich Organisation und Risikoassessment der Tax Compliance in der gesamten Unternehmensgruppe sowie der Überwachung sämtlicher nationaler und internationaler steuerlicher Sachverhalte
- Prozess- & IT-Optimierung: Weiterentwicklung der Tax-Compliance-Systeme auf KI-Basis in Zusammenarbeit mit den Geschäftsbereichen; Automatisierung der Datenverarbeitung und KI-Einsatz im Standardgeschäft (Steuererklärungen/Rückstellungen)
- Internationales Steuerrecht: Sicherstellung der Transferpreisdokumentation, des Country-by-Country-Reportings (CbCR) und der DAC6-Meldepflichten

Operatives Management & Vertretung

- Abteilungsleitung & Transformation: Fachliche und disziplinarische Führung sowie gezielte Weiterentwicklung und personelle Optimierung der Steuerabteilung
- Betriebsprüfungen & Verfahren: Organisation des BP-Managements; materielle Beurteilung, Verhandlungsführung und prozessuale Begleitung schwieriger Fälle bei steuerlichen Einspruchs- und Beschwerdeverfahren mit dem Ziel der Steueroptimierung
- Gesellschafter-Beratung: Kompetenter Ansprechpartner in Einkommensteuer-, Schenkung- und Erbschaftssteuer-Angelegenheiten, die die Gesellschafter aus dem Konzern heraus betreffen
- Schnittstellenarbeit: Enge und kooperative Zusammenarbeit mit den Abteilungen Konzernrechnungswesen, Controlling, Rechnungswesen und Treasury

Anforderungen

Fachlich

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts-, Finanz- oder Rechtswissenschaften - idealerweise mit dem Schwerpunkt Betriebliche Steuerlehre/Steuerrecht
- Steuerberaterexamen
- Mindestens 10 Jahre relevante Berufserfahrung (davon mind. die letzten drei Jahre mit fachlicher und disziplinarischer Personalverantwortung) im Bereich Steuern eines international agierenden Mittelstandskonzerns und/oder in den Service Lines Corporate Tax, International Tax und/oder Transaction Tax einer führenden StBG, WPG oder RAG
- Fundierte Fachkenntnisse des Unternehmenssteuerrechts, Internationalen Steuerrechts sowie Bilanzierungskennntnisse nach Handels- und Steuerrecht
- Umfassende Erfahrungen in der steuerlichen Beratung von Personen- und Kapitalgesellschaften, Umstrukturierungen sowie im M&A-Transaktionen, tiefgehendes Verständnis von Verrechnungspreisen im internationalen Verkehr, der Erbschafts-/Schenkungssteuer sowie nachweisbare Erfolge in der Begleitung komplexer Betriebsprüfungen.
- Hohe digitale Affinität, ausgeprägtes Prozessverständnis und fundierte Kenntnisse moderner IT- und KI-Anwendungen im steuerlichen Tagesgeschäft
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse

Persönlich

- Überzeugende Führungspersönlichkeit mit unternehmerischer Denk- und Handlungsweise, sozialer Intelligenz, professionellem Understatement sowie ausgeprägtem Gestaltungswillen
- Strukturierte, analytische und logisch klare Arbeitsweise gepaart mit einem hohen Abstraktionsvermögen und Liebe zum Detail
- Rhetorisches Geschick und das Talent, komplexe steuerliche Inhalte verständlich und managementgerecht zu präsentieren
- Hohes Maß an Empathie, Teamorientierung, Kooperationsfähigkeit und Hands-on-Mentalität
- Präsentationssicherheit, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen